

от 21 апреля 2023 года

Система наставничества как эффективный инструмент развития профессиональных компетенций педагогического работника

Заслушав информацию Малышевской И.Н., начальника организационно-методического отдела МКУ «Ресурсный центр» и руководителей образовательных организаций Иванушкиной А.Н., Ваулиной А.В.

Совет директоров отмечает:

Система наставничества реализуется на трех уровнях – региональном, муниципальном и уровне образовательной организации. На муниципальном уровне наиболее эффективной практикой сопровождения молодых педагогов является «Школа молодого педагога». На уровне образовательной организации отмечаем эффективную работу МКОУ «СОШ № 1» в реализации проекта «Школа наставничества».

Также обсудили вопрос развития системы профессиональной адаптации молодых педагогов и приглашенных в образовательных организациях района.

наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным

На основании вышеизложенного

Совет директоров решил:

1. Управлению образования: продолжить реализацию «Муниципальной целевой модели наставничества в Бодайбинском районе на период 2021-2024 гг.» утвержденную приказом от 27.05.2021 года № 274; Плана мероприятий развития кадрового потенциала системы образования Бодайбинского района на 2020-2024 годы" утвержденного приказом № 390 от 13.08.2020 г. Срок: постоянно.

2. МКУ «Ресурсный центр»:

2.1. продолжить методическое сопровождение «Муниципальной целевой модели наставничества в Бодайбинском районе на период 2021-2024 гг.», утвержденной приказом от 27.05.2021 года № 274. Срок постоянно

2.2. продолжить методическое сопровождение деятельности образовательных учреждений по формированию системы наставничества, как на муниципальном уровне, так и уровне образовательной организации. Срок постоянно

2.3. организовать и провести муниципальный конкурс «Лучшие практики наставничества» срок: 2023-2024 уч.год.

2.4. проводить ежегодный мониторинг реализации программ наставничества в образовательных организациях. Срок ежегодно в июне до 2024 года;

2.5. обеспечить выявление, изучение и распространение имеющегося положительного опыта наставничества в СМИ и районных профессиональных сообществах.

3. Руководителям ОО:

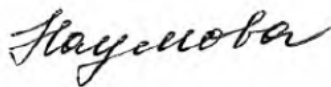
3.1. определять проблемные поля профессиональной деятельности начинающих учителей, выявлять затруднения и оказывать адресную помощь молодым учителям. Срок: постоянно

3.2. внедрять в практику методической работы эффективные модели сопровождения начинающих приглашенных учителей. Срок: постоянно

3.3. использовать различные формы наставничества как средство формирования профессиональной компетентности педагога, в том числе реверсивного наставничества. Срок: постоянно

3.4. предусмотреть в образовательных организаций оплату педагогу-наставнику за счет средств стимулирующего фонда оплаты труда.Срок: с 01.09.2023 года

Председатель



Наумова С.Е.