

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ БОДАЙБИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ г.БОДАЙБО И РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.10. 2013 г.

г.Бодайбо

№ 647-р

Об учреждении премии мэра г.Бодайбо и района
«Лучший педагогический работник муниципальной
дошкольной образовательной организации»

В целях дальнейшего развития и активизации учебно – исследовательской и педагогической деятельности и поощрения педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории МО г.Бодайбо и района, руководствуясь статьёй 31 Устава муниципального образования г.Бодайбо и района:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Учредить премию мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации».
2. Утвердить Положение о премии мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации» и план основных мероприятий по проведению конкурса «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации» (Приложение №1, №2).
3. Начальнику Управления образования администрации МО г.Бодайбо и района С.Е. Наумовой провести конкурс «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации» в соответствии с планом.
4. Финансовому управлению администрации г.Бодайбо и района (Т.Ю. Меледина) профинансировать конкурс, согласно Муниципальной программе «Развитие системы образования города Бодайбо и района на 2013-2015 годы», по подпрограмме «Управление кадрами».
5. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

МЭР



Е.Ю. Юмашев
Е.Ю. ЮМАШЕВ

**Положение
о премии мэра г.Бодайбо и района
«Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной
образовательной организации»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о премии мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации» (далее Положение) определяет порядок и условия присуждения премии мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации» (далее – премия).

2. Премия предоставляется путем осуществления социальной выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории г.Бодайбо и района, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования (далее соответственно – педагогические работники, образовательные организации).

3. Премия в соответствии с настоящим Положением присуждается 5 (пяти) педагогическим работникам на конкурсной основе.

4. Размер премии составляет 20 000 (двадцать тысяч) рублей, которая выплачивается единовременно каждому победившему педагогическому работнику.

5. Организацию и проведение конкурсного отбора педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций на присуждение премии осуществляет Управление образования администрации МО г.Бодайбо и района при участии Муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр г.Бодайбо и района» (далее – МКУ «Ресурсный центр»).

**Глава 2. Организация и деятельность Совета по присуждению
премии мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной
дошкольной образовательной организации»**

6. Рассмотрение вопросов, связанных с присуждением премии, осуществляет Совет по присуждению премии мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации» (далее – Совет).

Совет состоит из председателя Совета, заместителя председателя Совета, секретаря Совета и иных лиц, входящих в состав Совета.

Совет привлекает к работе экспертов из числа лиц, входящих в состав профессионального сообщества (педагогические работники образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, работников учреждений, осуществляющих методическое, информационно-методическое или научно-методическое сопровождение образовательной деятельности), с целью проведения оценки документов, представленных для участия в конкурсе.

Состав Совета утверждается распоряжением администрации г.Бодайбо и района в срок до **7 февраля 2014 года**.

7. Работа Совета осуществляется в форме заседаний. Возглавляет заседание Совета председатель Совета, в его отсутствие – заместитель председателя Совета.

Приложение №2
к постановлению администрации
г.Бодайбо и района
от 29.02 2013 г. № С 47-12

ПЛАН
основных мероприятий по проведению конкурса «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации»

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1.	Утверждение состава Совета по присуждению премии мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации»	07.02.2014	МКУ «Ресурсный центр»
2.	Прием документов педагогических работников для участия в конкурсе	07.04.2014 – 18.04.2014 (до 16.00 ч.)	МКУ «Ресурсный центр»
3.	Передача документов участников конкурса в Совет по присуждению премии мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации»	19.04.2014 – 22.04.2014 (до 16.00 ч.)	МКУ «Ресурсный центр»
4.	Оценка представленных документов на основании показателей и критериев, применяемых при конкурсном отборе педагогических работников	22.04.2014 – 29.04.2014 (до 16.00 ч.)	Совет
5.	Формирование списка победителей	30.04.2014 г.	Совет
6.	Разработка и согласование проекта постановления администрации г.Бодайбо и района о премии	до 16.05.2014 г.	Управление образования администрации МО г.Бодайбо и района

Приложение №1
к постановлению администрации
г.Бодайбо и района
от _____ 2013 г. № _____

**Положение
о премии мэра г.Бодайбо и района
«Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной
образовательной организации»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о премии мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации» (далее Положение) определяет порядок и условия присуждения премии мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации» (далее – премия).

2. Премия предоставляется путем осуществления социальной выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории г.Бодайбо и района, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования (далее соответственно – педагогические работники, образовательные организации).

3. Премия в соответствии с настоящим Положением присуждается 5 (пяти) педагогическим работникам на конкурсной основе.

4. Размер премии составляет 20 000 (двадцать тысяч) рублей, которая выплачивается одновременно каждому победившему педагогическому работнику.

5. Организацию и проведение конкурсного отбора педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций на присуждение премии осуществляет Управление образования администрации МО г.Бодайбо и района при участии Муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр г.Бодайбо и района» (далее – МКУ «Ресурсный центр»).

**Глава 2. Организация и деятельность Совета по присуждению
премии мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной
дошкольной образовательной организации»**

6. Рассмотрение вопросов, связанных с присуждением премии, осуществляет Совет по присуждению премии мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации» (далее – Совет).

Совет состоит из председателя Совета, заместителя председателя Совета, секретаря Совета и иных лиц, входящих в состав Совета.

Совет привлекает к работе экспертов из числа лиц, входящих в состав профессионального сообщества (педагогические работники образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, работников учреждений, осуществляющих методическое, информационно-методическое или научно-методическое сопровождение образовательной деятельности), с целью проведения оценки документов, представленных для участия в конкурсе.

Состав Совета утверждается распоряжением администрации г.Бодайбо и района в срок до **7 февраля 2014 года**.

7. Работа Совета осуществляется в форме заседаний. Возглавляет заседание Совета председатель Совета, в его отсутствие – заместитель председателя Совета.

Решение Совета принимается простым большинством голосов при условии присутствия не менее половины лиц, входящих в состав Совета, и оформляется протоколом в двухдневный срок со дня формирования списка 5(пяти) педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, получивших наибольшее количество баллов, по показателям, раскрывающим критерии конкурсного отбора, не зависимо от предложенных номинаций.

Глава 3. Порядок проведения конкурса и присуждения премии

8. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) «Лучший воспитатель муниципальной дошкольной образовательной организации». Перечень критериев и показателей, применяемых при конкурсном отборе педагогических работников по номинации, определен в Приложении №3 к настоящему Положению;

б) «Лучший инструктор (руководитель) по физической культуре муниципальной дошкольной образовательной организации».

Перечень критериев и показателей, применяемых при конкурсном отборе педагогических работников по номинации, определен в Приложении №4 к настоящему Положению;

в) «Лучший музыкальный руководитель муниципальной дошкольной образовательной организации».

Перечень критериев и показателей, применяемых при конкурсном отборе педагогических работников по номинации, определен в Приложении №5 к настоящему Положению;

9. Требования к педагогическому работнику, участвующему в конкурсе на получение премии:

а) наличие среднего или высшего профессионального образования;

б) основное место работы – муниципальная дошкольная образовательная организация;

в) стаж педагогической работы не менее двух лет.

10. В срок с 7 по 18 апреля 2014 года образовательные организации сдают в электронном и распечатанном виде в МКУ «Ресурсный центр» следующие документы на педагогических работников для участия в конкурсе:

а) **заявление** по форме согласно Приложению №1 к настоящему Положению;

б) **копия решения** муниципальной дошкольной образовательной организации о выдвижении педагогического работника с мотивированным обоснованием принятия решения, заверенная руководителем муниципальной образовательной организации;

в) **анкета** педагогического работника по форме согласно Приложению №2 к настоящему Положению;

г) **копия паспорта** или иного документа, удостоверяющего личность педагогического работника;

д) **копия страхового свидетельства** обязательного пенсионного страхования;

е) **копия диплома о профессиональном образовании** педагогического работника, заверенная руководителем муниципальной дошкольной образовательной организации;

ж) **выписка из трудовой книжки** педагогического работника, заверенная руководителем муниципальной дошкольной образовательной организации;

з) **информационно-аналитический материал** педагогического работника с раскрывающим критерии конкурсного отбора содержанием, заверенный руководителем муниципальной дошкольной образовательной организации;

и) **фотография педагогического работника** (10 x 15 см);

к) **фотографии**, отражающие организацию занятий педагогического работника и его участие в культурно-досуговых, познавательных (игровых), спортивных и других мероприятиях с воспитанниками (не более 15 фотографий);

л) **копии дипломов, грамот и иных документов**, подтверждающих достижения педагогического работника, его воспитанников, заверенные руководителем муниципальной дошкольной образовательной организации.

11. По результатам технической экспертизы представленных документов **в срок до 22 апреля 2014 года** МКУ «Ресурсный центр» осуществляет их передачу в Совет либо отклоняет их с письменным указанием причин отклонения.

12. **Возврат** документов по результатам рассмотрения осуществляется в следующих случаях:

а) неполное представление документов, указанных в пункте 10 настоящего Положения;

б) представление некорректно оформленных документов (документов без подписей, печатей и т.д.).

13. Дополнительная информация по вопросам организации и проведения конкурса представляется по телефону: 8 950 1308238 – МКУ «Ресурсный центр»

14. Совет **в срок с 22 по 29 апреля 2014 года** осуществляет оценку по показателям, раскрывающим критерии конкурсного отбора.

15. По результатам оценки критериев выстраивается рейтинг педагогических работников.

16. Советом в срок до **30 апреля 2014 года** формируется список **5 (пяти)** педагогических работников, получивших наибольшее количество баллов (далее – победители).

17. Количество победителей конкурса определяется Советом исходя из общего рейтинга педагогических работников, набравших наибольшее количество баллов по показателям, раскрывающим критерии конкурсного отбора.

18. В случае равенства количества баллов у нескольких педагогических работников победитель конкурса выявляется в зависимости от количества набранных баллов по следующим определяющим критериям для каждой из номинаций:

а) по номинации «Лучший воспитатель муниципальной дошкольной образовательной организации» определяющим является Критерий 3 согласно Приложению №3 к настоящему Положению;

б) по номинации «Лучший инструктор (руководитель) по физической культуре муниципальной дошкольной образовательной организации» определяющим является Критерий 3 согласно Приложению №4 к настоящему Положению;

в) по номинации «Лучший музыкальный руководитель муниципальной дошкольной образовательной организации» определяющим является Критерий 1 согласно Приложению №5 к настоящему Положению.

19. На основании протокола Совета не позднее **16 мая 2014 года** издается постановление администрации МО г.Бодайбо и района о присуждении премии педагогическим работникам, набравшим наибольшее количество баллов по показателям, раскрывающим критерии конкурса мэра г.Бодайбо и района «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации».

20. Информация о победителях конкурса публикуется на сайте <http://uo.bodaibo.ru/>, а также размещается на официальном сайте Администрации муниципального образования г.Бодайбо и района <http://bodaybogold.ru/> в течение трех рабочих дней со дня принятия муниципального правового акта, указанного в пункте 19 настоящего Положения.

21. Выплата премии осуществляется в пределах средств бюджета муниципального образования г.Бодайбо и района муниципальной программы «Развитие системы образования города Бодайбо и района на 2013-2015 годы», по подпрограмме «Управление кадрами».

22. Выплата премии производится в течение двух месяцев со дня принятия муниципального правового акта, указанного в пункте 19 настоящего Положения, путем перечисления денежных средств на указанный победителем лицевой счет, открытый в кредитной организации.

Приложение №1
к Положению
В Управление образования администрации МО
г.Бодайбо и района

(ФИО педагогического работника, наименование
образовательной организации)

Заявление

Прошу принять документы для участия в конкурсном отборе педагогических работников на получение премии мэра г.Бодайбо и района в 2014 году «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации» по номинации

(номинация)

Даю свое согласие на обработку моих персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», указанных в документах, для проверки достоверности представленной мной информации.

Заявитель:

«__»_____ 201__ год

(подпись)

расшифровка подписи (ФИО)

Анкета педагогического работника

Муниципальное образование			
1. Фамилия			
2. Имя		3. Отчество	
4. Место работы. Полное наименование образовательной организации, адрес образовательной организации (индекс, область, населенный пункт, юридический адрес, телефон)			
5. Пол	6. Дата рождения		
7. Образование (полное наименование образовательного учреждения, год окончания)			
8. Учения степень, ученое звание			
9. Квалификационная категория, срок действия			
10. Занимаемая должность			
11. Стаж работы: (общий)			
12. Стаж работы в данной образовательной организации			
13. Педагогический работник образовательной организации рекомендован на участие в конкурсе _____ (решение муниципальной образовательной организации)			
14. ФИО руководителя образовательной организации		_____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи (ФИО)) « _____ » _____ 20__ г.	
15. ФИО педагогического работника		_____ / _____ (подпись) (расшифровка подписи (ФИО)) « _____ » _____ 20__ г.	

Перечень критериев и показателей, применяемых при конкурсном отборе педагогических работников по номинации «Лучший воспитатель муниципальной дошкольной образовательной организации»

Критерий 1.

Сохранение и укрепление здоровья воспитанников дошкольной образовательной организации.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Соотношение средней посещаемости образовательной организации и нормативной наполняемости групп в муниципальной образовательной организации за период с 2011 года по 2013 год (предельная наполняемость определяется в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1.2660-10)	средняя посещаемость муниципальной образовательной организации соответствует нормативной наполняемости групп в муниципальной образовательной организации - 8 баллов; отклонение от нормативной наполняемости групп в образовательной организации - от 10% и менее - 6 баллов; отклонение от наполняемости групп в образовательной организации - от 15 % до 10% - 4 балла; отклонение от наполняемости групп - от 20 % до 15% - 2 балла; отклонение от наполняемости групп в образовательной организации – более 20% - 0 баллов	8

Критерий 2.

Уровень заболеваемости воспитанников дошкольной образовательной организации.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Количество дней, пропущенных одним воспитанником образовательной организации по болезни, в соответствии с показателями, представленными образовательной организацией (за период с 2011 года по 2013	ниже показателей, представленных образовательной организацией учреждением - 10 баллов; соответствует показателям, представленным образовательной организацией - 8 баллов;	10

год)	<p>выше показателей, представленных образовательной организацией, отмечена положительная динамика по улучшению показателя - 6 баллов;</p> <p>выше показателей, представленных образовательной организацией, отмечена отрицательная динамика по улучшению показателя - 4 балла;</p>
------	--

Критерий 3.

Организация образовательного процесса в дошкольной образовательной организации.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Результаты освоения воспитанниками образовательной организации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (за период с 2011 года по 2013 год)	<p>результаты педагогического мониторинга выявляют высокий уровень сформированности интегративных качеств у детей - (от 95% и более) - 10 баллов;</p> <p>результаты педагогического мониторинга выявляют высокий уровень сформированности интегративных качеств у детей (от 90% до 95%) - 8 баллов;</p> <p>результаты педагогического мониторинга выявляют высокий уровень сформированности интегративных качеств у детей (от 80% до 90%) - 6 баллов;</p> <p>результаты педагогического мониторинга выявляют высокий уровень сформированности интегративных качеств у детей (от 80% до 90%) - 4 балла;</p> <p>результаты педагогического мониторинга выявляют высокий уровень сформированности интегративных качеств у детей (ниже 80%) - 2 балла</p>	10
2.	Наличие проектов совместной деятельности педагогических работников, воспитанников,	<p>наличие – 1 балл;</p> <p>отсутствие – 0 баллов</p>	1

	родителей (законных представителей)		
3.	Наличие методических разработок по созданию здоровьесберегающих условий образовательного процесса	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1

Критерий 4.

Уровень достижений воспитанников педагогического работника в фестивалях, конкурсах различного уровня.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Достижения воспитанников в фестивалях, конкурсах на уровне образовательной организации	участие - 1 балл; лауреатство (1-3 места) – 2 балла; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	2
2.	Достижения воспитанников в фестивалях, конкурсах на муниципальном уровне	участие - 2 балла; лауреатство (1-3 места) - 4 балла; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	4
3.	Достижения воспитанников в фестивалях, конкурсах на региональном уровне	участие - 5 баллов; лауреатство (1-3 места) - 7 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	7
4.	Достижения воспитанников в фестивалях, конкурсах на всероссийском уровне	участие - 8 баллов; лауреатство - 10 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	10
5.	Достижения воспитанников в фестивалях, конкурсах на международном уровне	участие – 12 баллов; лауреатство - 14 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	14

Критерий 5.

Организация образовательного процесса в группе дошкольной образовательной организации.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
-------	------------	------------------------	-------------------

1.	Наличие тематического плана образовательной деятельности	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1
2.	Наличие дидактических материалов в соответствии с задачами десяти образовательных областей	представлена информация по показателю – 1 балл; информация представлена не в полном объеме – 0,5 баллов; информация не представлена – 0 баллов	1
3.	Наличие контрольно-измерительных материалов для проведения педагогического мониторинга	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1
4.	Наличие авторских педагогических разработок, прошедших внешнюю экспертизу	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1

Критерий 6.

Повышение квалификации, профессиональная переподготовка, экспертная деятельность педагогического работника.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Наличие квалификационной категории	высшая квалификационная категория - 2 балла; первая квалификационная категория - 1 балл; отсутствие категории - 0 баллов	2
2.	Повышение профессиональной квалификации	курсы повышения квалификации в профессиональной области - 2 балла; курсы повышения квалификации в области информационно-коммуникационных технологий - 2 балла; профессиональная переподготовка (более 600 часов) - 2 балла; обучение в магистратуре, аспирантуре, - 2 балла; наличие ученой степени – 2 балла	10

Критерий 7.

Уровень достижений педагогического работника.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.		участие - 2 балла; лауреатство (1-3 места) - 4	4

	Достижения педагогического работника в фестивалях, конкурсах на муниципальном уровне	балла; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	
2.	Достижения педагогического работника в фестивалях, конкурсах на региональном уровне	участие - 5 баллов; лауреатство (1-3 места) - 7 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	7
3.	Достижения педагогического работника в фестивалях, конкурсах на всероссийском уровне	участие - 8 баллов; лауреатство - 10 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	10
4.	Достижения педагогического работника в фестивалях, конкурсах на международном уровне	участие – 12 баллов; лауреатство - 14 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	14
5.	Деятельность педагогического работника в качестве эксперта	при проведении фестивалей, конкурсов различного уровня - 1 балл; при проведении процедур аттестации педагогических работников - 1 балл; в других видах образовательной деятельности - 1 балл; не осуществлял деятельности эксперта – 0 баллов	3
6.	Наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе в интернет-изданиях	на международном уровне – 4 балла; на федеральном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл; отсутствие публикаций – 0 баллов	4
7.	Руководство объединениями педагогических работников	на муниципальном уровне - 2 балла; на уровне образовательной организации - 1 балл;	2

		не осуществляет руководство – 0 баллов	
8.	Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах	на международном уровне – 5 баллов; на федеральном уровне – 4 балла; на региональном уровне - 3 балла; на муниципальном уровне - 2 балла; на уровне образовательной организации - 1 балл; информация не представлена – 0 баллов	5

Критерий 8.

Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Работа с родителями (законными представителями) воспитанников проводится в соответствии с планом мероприятий, разработанным педагогическим работником	представлена информация по показателю – 1 балл; информация не представлена – 0 баллов	1
2.	Наличие положительных отзывов родителей (законных представителей) о качестве образовательных услуг, оказываемых педагогическим работником	наличие - 2 балла; отсутствие – 0 баллов	2
3.	Привлечение родителей (законных представителей) воспитанников к проведению совместных мероприятий и образовательной деятельности	представлена информация по показателю – 2 балла; информация не представлена – 0 баллов	2

Критерий 9.

Качество оформления представленных материалов.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Логичность изложения и отсутствие орфографических ошибок	наличие – 1 балл; наличие не в полном объеме – 0,5 баллов; отсутствие – 0 баллов	1

Перечень критериев и показателей, применяемых при конкурсном отборе педагогических работников по номинации «Лучший инструктор (руководитель) по физической культуре муниципальной дошкольной образовательной организации»

Критерий 1.

Сохранение и укрепление здоровья воспитанников дошкольной образовательной организации.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Сведения о полученных воспитанниками травмах во время проведения занятий по физической культуре	отсутствие травм – 2 балла; наличие травм – 0 баллов	2

Критерий 2.

Уровень заболеваемости воспитанников дошкольной образовательной организации.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Количество дней, пропущенных одним воспитанником образовательной организации по болезни, по показателям, представленным образовательной организацией (за период с 2011 года по 2013 год)	ниже показателей, представленных образовательной организацией - 10 баллов; соответствует показателям, представленным образовательной организацией - 8 баллов; выше показателей, представленных образовательной организацией, отмечена положительная динамика по улучшению показателя - 6 баллов; выше показателей, представленных образовательной организацией, отмечена отрицательная динамика по улучшению показателя - 4 балла;	10

Критерий 3.

Организация образовательного процесса в дошкольной образовательной организации.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Уровень физической подготовки воспитанников (за период с 2011 года по 2013 год)	от 90% до 100% - 6 баллов; от 80% до 90%, отмечена положительная динамика - 4 балла;	6

		от 80% до 90%, отмечена отрицательная динамика - 2 балла; менее 80% - 0 баллов	
2.	Наличие проектов совместной деятельности педагогического работника, воспитанников, родителей (законных представителей)	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1
3.	Наличие методических разработок по созданию здоровьесберегающих условий образовательного процесса	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1
4.	Наличие тематического плана образовательной деятельности	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1
5.	Наличие дидактических материалов в соответствии с основной общеобразовательной программой дошкольного образования	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1
6.	Наличие контрольно-измерительных материалов для проведения мониторингов	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1
7.	Наличие авторских педагогических разработок, прошедших внешнюю экспертизу	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1

Критерий 4.

Уровень достижений воспитанников педагогического работника в спортивных мероприятиях различного уровня.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Достижения воспитанников в спортивных мероприятиях на уровне образовательной организации	участие - 1 балл; лауреатство (1-3 места) – 2 балла; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	2
2.	Достижения воспитанников в спортивных мероприятиях на муниципальном уровне	участие - 2 балла; лауреатство (1-3 места) - 4 балла; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	4
3.	Достижения воспитанников в спортивных мероприятиях на региональном уровне	участие - 5 баллов; лауреатство (1-3 места) - 7 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются –	7

		выбирается максимально возможный балл)	
4.	Достижения воспитанников в спортивных мероприятиях на всероссийском уровне	участие - 8 баллов; лауреатство - 10 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	10
5.	Достижения воспитанников в спортивных мероприятиях на международном уровне	участие – 12 баллов; лауреатство - 14 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	14

Критерий 5.

Повышение квалификации, профессиональная переподготовка, экспертная деятельность педагогического работника.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Наличие квалификационной категории	высшая квалификационная категория - 2 балла; первая квалификационная категория - 1 балл; отсутствие категории - 0 баллов	2
2.	Повышение профессиональной квалификации	курсы повышения квалификации в профессиональной области - 2 балла; курсы повышения квалификации в области информационно- коммуникационных технологий - 2 балла; профессиональная переподготовка (более 600 часов) - 2 балла; обучение в магистратуре, аспирантуре, - 2 балла; наличие ученой степени – 2 балла	10

Критерий 6.

Уровень достижений педагогического работника.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Достижения педагогического работника в фестивалях, конкурсах на муниципальном уровне	участие - 2 балла; лауреатство (1-3 места) - 4 балла; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются –	4

		выбирается максимально возможный балл)	
2.	Достижения педагогического работника в фестивалях, конкурсах на региональном уровне	участие - 5 баллов; лауреатство (1-3 места) - 7 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	7
3.	Достижения педагогического работника в фестивалях, конкурсах на всероссийском уровне	участие - 8 баллов; лауреатство - 10 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	10
4.	Достижения педагогического работника в фестивалях, конкурсах на международном уровне	участие – 12 баллов; лауреатство - 14 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	14
5.	Деятельность педагогического работника в качестве эксперта	при проведении фестивалей, конкурсов различного уровня - 1 балл; при проведении процедур аттестации педагогических работников - 1 балл; в других видах образовательной деятельности - 1 балл не осуществлял деятельности эксперта – 0 баллов	3
6.	Наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе в интернет-изданиях	на международном уровне – 4 балла; на федеральном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	4
7.	Руководство объединениями педагогических работников	на муниципальном уровне - 2 балла; на уровне образовательного учреждения - 1 балл; не осуществляет руководство – 0 баллов	2

8.	Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах	на международном уровне – 5 баллов; на федеральном уровне – 4 балла; на региональном уровне - 3 балла; на муниципальном уровне - 2 балла; на уровне образовательной организации - 1 балл; информация не представлена – 0 баллов	5
----	--	--	---

Критерий 7.

Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Работа с родителями (законными представителями) проводится в соответствии с планом мероприятий педагогического работника	представлена информация по показателю – 1 балл; информация не представлена – 0 баллов	1
2.	Наличие положительных отзывов родителей (законных представителей) о качестве образовательных услуг, оказываемых педагогическим работником	наличие - 2 балла; отсутствие – 0 баллов	2
3.	Привлечение родителей (законных представителей) к проведению совместных мероприятий, в том числе образовательных	представлена информация по показателю – 2 балла; информация не представлена – 0 баллов	2

Критерий 8.

Качество оформления представленных материалов.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Логичность изложения и отсутствие орфографических ошибок	наличие – 1 балл; наличие не в полном объеме – 0,5 баллов; отсутствие – 0 баллов	1

Перечень критериев и показателей, применяемых при конкурсном отборе педагогических работников по номинации «Лучший музыкальный руководитель муниципальной дошкольной образовательной организации»

Критерий 1.

Организаци образовательного процесса в дошкольной образовательной организации.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Результаты освоения воспитанниками образовательной организации основной общеобразовательной программы дошкольного образования по разделу «Музыкальное воспитание» (за период с 2011 года по 2013 год)	<p>результаты педагогического мониторинга выявляют высокий уровень развития музыкально-художественной деятельности - (от 95% и более) - 10 баллов;</p> <p>результаты педагогического мониторинга выявляют высокий уровень развития музыкально-художественной деятельности (от 90% до 95%) - 8 баллов;</p> <p>результаты педагогического мониторинга выявляют высокий уровень развития музыкально-художественной деятельности (от 80% до 90%) - 6 баллов;</p> <p>результаты педагогического мониторинга выявляют высокий уровень развития музыкально-художественной деятельности (от 80% до 90%) - 4 балла;</p> <p>результаты педагогического мониторинга выявляют высокий уровень развития музыкально-художественной деятельности (ниже 80%) - 2 балла</p>	10
2.	Наличие проектов совместной деятельности педагогических работников, воспитанников, родителей (законных представителей)	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1
3.	Наличие методических разработок по развитию творческих способностей детей	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1

Критерий 2.

Уровень достижений воспитанников педагогического работника в фестивалях, конкурсах различного уровня.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Достижения воспитанников в фестивалях, конкурсах на уровне образовательной организации	участие - 1 балл; лауреатство (1-3 места) – 2 балла; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	2
2.	Достижения воспитанников в фестивалях, конкурсах на муниципальном уровне	участие - 2 балла; лауреатство (1-3 места) - 4 балла; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	4
3.	Достижения воспитанников в фестивалях, конкурсах на региональном уровне	участие - 5 баллов; лауреатство (1-3 места) - 7 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	7
4.	Достижения воспитанников в фестивалях, конкурсах на всероссийском уровне	участие - 8 баллов; лауреатство - 10 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	10
5.	Достижения воспитанников в фестивалях, конкурсах на международном уровне	участие – 12 баллов; лауреатство - 14 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	14

Критерий 3. Организация образовательного процесса в группе дошкольной образовательной организации.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Наличие тематического плана образовательной деятельности	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1
2.	Наличие дидактических материалов в соответствии с	представлена информация по показателю – 1 балл;	1

	задачами образовательных областей «Художественное творчество» и «Музыка»	информация представлена не в полном объеме – 0,5 баллов; информация не представлена – 0 баллов	
3.	Наличие контрольно-измерительных материалов для проведения мониторинга творческого развития воспитанников	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1
4.	Наличие авторских педагогических разработок	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	1

Критерий 4.

Повышение квалификации, профессиональная переподготовка, экспертная деятельность педагогического работника.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Наличие квалификационной категории	высшая квалификационная категория - 2 балла; первая квалификационная категория - 1 балл; отсутствие категории - 0 баллов	2
2.	Повышение профессиональной квалификации	курсы повышения квалификации в профессиональной области - 2 балла; курсы повышения квалификации в области информационно-коммуникационных технологий - 2 балла; профессиональная переподготовка (более 600 часов) - 2 балла; обучение в магистратуре, аспирантуре, - 2 балла; наличие ученой степени – 2 балла	10

Критерий 5.

Уровень достижений педагогического работника.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Достижения педагогического работника в фестивалях, конкурсах на муниципальном уровне	участие - 2 балла; лауреатство (1-3 места) - 4 балла; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	4

2.	Достижения педагогического работника в фестивалях, конкурсах на региональном уровне	участие - 5 баллов; лауреатство (1-3 места) - 7 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	7
3.	Достижения педагогического работника в фестивалях, конкурсах на всероссийском уровне	участие - 8 баллов; лауреатство - 10 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	10
4.	Достижения педагогического работника в фестивалях, конкурсах на международном уровне	участие – 12 баллов; лауреатство - 14 баллов; неучастие – 0 баллов; (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл)	14
5.	Деятельность педагогического работника в качестве эксперта	при проведении фестивалей, конкурсов различного уровня - 1 балл; при проведении процедур аттестации педагогических работников - 1 балл; в других видах образовательной деятельности - 1 балл не осуществлял деятельности эксперта – 0 баллов	3
6.	Наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе в интернет-изданиях	на международном уровне – 4 балла; на федеральном уровне – 3 балла; на региональном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл; отсутствие – 0 баллов	4
7.	Руководство объединениями педагогических работников	на муниципальном уровне - 2 балла; на уровне образовательной	2

		организации - 1 балл; не осуществляет руководство – 0 баллов	
8.	Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах	на международном уровне – 5 баллов; на федеральном уровне – 4 балла; на региональном уровне - 3 балла; на муниципальном уровне - 2 балла; на уровне образовательной организации - 1 балл; информация не представлена – 0 баллов	5

Критерий 6.

Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Работа с родителями (законными представителями) проводится в соответствии с планом мероприятий педагогического работника	представлена информация по показателю – 1 балл; информация не представлена – 0 баллов	1
2.	Наличие положительных отзывов родителей (законных представителей) о качестве образовательных услуг, оказываемых педагогическим работником	наличие - 2 балла; отсутствие – 0 баллов	2
3.	Привлечение родителей (законных представителей) к проведению совместных мероприятий, в том числе образовательной деятельности	представлена информация по показателю – 2 балла; информация не представлена – 0 баллов	2

Критерий 7.

Качество оформления представленных материалов.

№ п/п	Показатели	Динамика по показателю	Максимальный балл
1.	Логичность изложения и отсутствие орфографических ошибок	наличие – 1 балл; наличие не в полном объеме – 0,5 баллов; отсутствие – 0 баллов	1