

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ БОДАЙБИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БОДАЙБО И РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Бодайбо

05.04. 2019

№ 58-пн

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 46, 47, 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь ст.31 Устава муниципального образования города Бодайбо и района,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации муниципального образования г. Бодайбо и района (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановления Администрации г. Бодайбо и района:

от 06.07.2016 № 133-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования муниципального образования администрации г. Бодайбо и района»;

от 28.10.2016 № 222 -п «О внесении изменений в постановление Администрации г. Бодайбо и района от 06.07.2016 № 133-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования муниципального образования администрации г. Бодайбо и района»»;

от 12.12.2017 № 261 - п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования муниципального образования администрации г. Бодайбо и района, утверждённое постановлением администрации г. Бодайбо и района от 06.07.2016 № 133-п»;

от 24.05.2018 № 89-пн «О внесении изменений в постановление администрации г. Бодайбо и района от 06.07.2016 № 133-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района»»;

от 15.11.2018 № 214 - пн «О внесении изменений в постановление Администрации г. Бодайбо и района от 06.07.2016 № 133-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных




организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района».

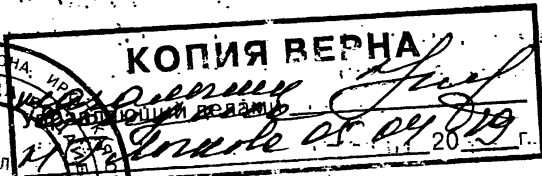
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2019.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Ленский пахтер» и размещению на официальном сайте Администрации муниципального образования г. Бодайбо и района в сети «Интернет».

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района Наумову С. Е.

И. о. мэра г. Бодайбо и района


И. А. Крицкий



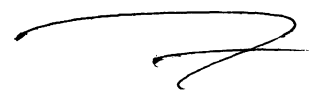
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
г. Бодайбо и района
от 05.04.2019 № 58-м

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципальных образовательных организаций,
подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования г. Бодайбо и района

Раздел I.
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 №197 –ФЗ;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273 – ФЗ;
- Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» (далее – Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2013 году и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190 – р;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Законом Российской Федерации от 07.08.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- Распоряжением Правительства Иркутской области от 12.11.2018 № 892-рп «О механизме дифференциации заработной платы работников государственных учреждений в Иркутской области»;
- Приказом Министерства труда и занятости Иркутской области от 30.11.2018 № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области».



1.2 Настоящее Положение служит основанием для разработки положений об оплате труда для муниципальных образовательных организаций (далее – организации) и определяет:

- порядок формирования фонда оплаты работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования, дошкольного образования в Бодайбинском районе;
- размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок по профессиональным квалификационным группам работников, размеры дифференциации;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам работников;
- порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

1.3 Руководитель организации с учётом мнения выборного органа первичной организации после согласования с Управлением образования утверждает положение об оплате труда работников организации, а также изменения в него.

1.4 Штатное расписание организации после согласования с Управлением образования утверждается руководителем организации и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.5 Наименование должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно - квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.8 Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

1.9 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее ПГК) (квалификационных уровней ПГК), с учетом их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с Положением об оплате труда работников.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПГК, величина дифференциации определены в приложениях 1,2,3,4 к настоящему Положению.

2. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

2.1 Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат, премий и иных поощрительных разовых выплат, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учётом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых услуг, компенсационных и стимулирующих выплат ниже МРОТ, производится доплата до его установленного уровня.

2.2 Размер дифференциации заработной платы работника рассчитывается пропорционально отработанному времени по конкретному виду деятельности.

3. Основные понятия

3.1 Заработная плата (оплата труда работника)- вознаграждение за труд (выполнение трудовой функции в соответствии с заключенным трудовым договором) в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты, премии и иные поощрительные выплаты, связанные с трудовой деятельностью.

3.2 Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.3 Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.4 Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, устанавливается по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

3.5 Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учётом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для профессиональной деятельности.

3.6 Повышающий коэффициент к окладу, (должностному окладу), тарифной ставке заработной платы (далее – повышающий коэффициент) – размер увеличения оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы.

3.6.1 Повышающий коэффициент к окладу устанавливается:

- за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений;
- по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ;

Применение данного повышающего коэффициента образует новый оклад и учитывается при начислении других выплат.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на основании приказа руководителя образовательного учреждения в пределах средств на оплату труда.

3.6.2 Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учётом его профессиональной подготовленности, сложности выполняемой работы, её важности, и других факторов, которые утверждаются локальным актом организации. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определённый период времени (месяц, квартал, год).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, принимается руководителем образовательной организации в пределах средств на оплату труда.

3.7 Компенсационные выплаты предполагают следующие доплаты и надбавки:

3.7.1 за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.7.2 за труд на тяжелых, вредных или опасных работах, за работу в сельской местности, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.8 Индивидуальная выплата начисляется работнику в случаях, если месячное вознаграждение за труд с учётом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат, премий и иных поощрительных разовых выплат, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Финдi. = М- Фбазi.- Фкомпi.-Фстимi., где:



Финді. – индивидуальная выплата работнику;
М - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством;
Фбазі. – начисленный оклад и надбавки, увеличивающие оклад;
Фкомп. – компенсационные выплаты, указанные в п. 3.7.2;
Фстимі. – стимулирующие выплаты, начисленные работнику.

3.9 Дифференцирующие выплаты в разрезе профессиональных квалификационных групп, направлены на дифференциацию заработной платы. Данная выплата обеспечивает оплату труда работников с учётом уровня их квалификации и сложности выполняемой работы и эффективности их деятельности.

Дифференциация заработной платы производится путём суммирования минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, и размера дифференциации, указанной в приложениях 1,2,3,4.

$\Phi \text{ рабі.} = М * Крс + Сдиф$, где:

$\Phi \text{ рабі.}$ – месячная заработная плата работника;

М - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством;

Крс – районный коэффициент и процентная надбавка;

Сдифі – размер дифференциации заработной платы.

3.10 Стимулирующие выплаты – выплаты, предусмотренные системой оплаты труда работников с целью повышения мотивации качественного труда педагогического и административного персонала, занятого в образовательном процессе, и их заинтересованности в достижении качественных результатов труда.

4. Формирование и распределение фонда оплаты труда

4.1 Формирование фонда оплаты труда осуществляется следующим образом:

- по общеобразовательным организациям и организациям, реализующим дошкольное образование, в пределах объёма средств организаций на текущий финансовый год, определённого в соответствии с региональным нормативом подушевого финансирования, с учётом особенностей образовательных программ; реализуемых образовательными организациями, эффективности их реализации, особенностей их расположения и других показателей, характеризующих деятельность организаций;

- по организациям дополнительного образования в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий год, рассчитанных с учётом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством; Указом Президента Российской Федерации от от 01.06. 2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» (далее – Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2013 году и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11. 2012 № 2190 – р.

4.2 Фонд оплаты труда организации определяется по следующей формуле:

$\Phi \text{ОТ} = (\Phi \text{ОТ}_{\text{баз.}} + \Phi \text{ОТ}_{\text{стим.}} + \Phi \text{ОТ}_{\text{комп.}} + \Phi \text{ОТ}_{\text{инд.}}) * Крс + \Phi \text{ОТ}_{\text{диф}} + \Phi \text{ОТ}_{\text{соц.}}$

Где:

$\Phi \text{ОТ}$ – фонд оплаты труда организации;

$\Phi \text{ОТ}_{\text{баз.}}$ = $\Phi \text{ОТ}_{\text{окл}} + \Phi \text{ОТ}_{\text{ндб}}$

$\Phi \text{ОТ}_{\text{окл}}$ – оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

$\Phi \text{ОТ}_{\text{ндб}}$ – надбавки, увеличивающие оклад (за работу в сельской местности, за наличие категории (Приложение 5), повышающий коэффициент по должности (Приложение 1));

$\Phi \text{ОТ}_{\text{комп.}}$ – компенсационные выплаты, указанные в п. 3.7.2;

- ФОТстим. – стимулирующая часть фонда оплаты труда;
ФОТинд – сумма доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда в соответствии с Законом Российской Федерации;
Крс – районный коэффициент и процентная надбавка;
ФОТсоц – выплаты социального характера (Приложение 8)
ФОТ диф. – фонд, направленный на дифференциацию заработной платы.

5. Размеры и условия установления выплат из фонда компенсационного характера работникам организаций

5.1 Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера за:

- работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, определённых федеральным и областным законодательством. На выплаты, направленные на социальную поддержку, дифференциацию, районный коэффициент и северные надбавки не начисляются.
- работу в учреждениях, расположенных в сельской местности в размере 25% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации;
- работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- работу в выходные и праздничные дни в порядке, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации;
- работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35% от оклада, ставки заработной платы за каждый час работы;
- индивидуальное обучение на дому – 20% от нагрузки;
- работу классного руководителя (Приложение 7);
- работу в образовательных организациях, реализующих общеобразовательные и дошкольные программы:
 - в классах с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), от нагрузки, в том числе:
 - с лёгкой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) – 15%;
 - с умеренной, тяжёлой и глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжёлыми и множественными нарушениями развития – 20%;
 - в дошкольных группах:
 - компенсирующей направленности для детей с тяжёлыми нарушениями речи – 20%;
 - оздоровительной направленности – 20.

5.2 Размеры компенсационных выплат начисляются в пределах фонда оплаты труда организации.

5.3 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Основанием для признания наличия на работах вредных и (или) опасных условий труда служит специальная оценка условий труда.

5.4 Основанием для начисления выплат из компенсационного фонда является приказ руководителя организации.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организаций

6.1 Стимулирующий фонд состоит из:

- фонда стимулирования руководителей организаций, согласно Порядку определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций;
- фонда стимулирования педагогического и административно - управленческого персонала (кроме руководителей), непосредственно занятого в оказании муниципальной образовательной услуги.

6.2 Стимулирующие выплаты включают доплаты, премии и иные поощрительные выплаты за:

- стаж работы
- наличие государственных наград в размере 20% от ставки;
- интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- выполнение обязанностей мобильного учителя с целью выполнения учебного плана и решения уставных задач общеобразовательных организаций.

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе по педагогической специальности в образовательные организации, и работникам, занимающим педагогические должности и получающим педагогическое образование без отрыва от работы, начисляются следующие выплаты:

- 50% от нагрузки (до 1 года работы);
- 30% от нагрузки (от 1 года до 2 лет работы);
- 20% от нагрузки (от 2 лет до 3 лет работы).

Основаниями установления выплат являются:

- для молодых специалистов - наличие документа об образовании или о квалификации, подтверждающего наличие среднего профессионального или высшего образования;
- для работников занимающих педагогические должности, и получающих педагогическое образование без отрыва от работы – справка с места учёбы.

6.2.1 Работникам учреждения устанавливаются выплаты за стаж работы в образовательных организации в размерах, определённых приложением № 6 к Положению.

При совмещении должностей (профессий), исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от основной работы, определённой трудовым договором, выплата за стаж работы применяется к окладу (должностному окладу) по основной работе.

Стаж работы, дающий право на установление выплаты, устанавливается руководителем организации либо определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в организации. Состав указанной комиссии и Положение о ней утверждается руководителем.

6.3 Размеры выплат стимулирующего характера и порядок их распределения определяются организацией самостоятельно в пределах выделенных средств на основании локальных актов учреждений.

6.4 Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, должен отвечать уставным задачам деятельности образовательной организации и критериям оценки деятельности работников.

6.5 Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательной организации на основании решения комиссии, созданной в учреждении и включающей в свой состав представителей Профсоюза, органов государственно – общественного управления (Управляющие Советы, Совет школы и другие).

6.6 Порядок распределения фонда стимулирования руководителей образовательных организаций устанавливается учредителем. Размер стимулирования руководителя определяется в зависимости от результатов деятельности организации, объёмов работы, их сложности и значимости.

6.7 Не допускается установление из стимулирующего фонда выплат в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников организаций.

Основанием для начисления выплат стимулирующего характера является приказ руководителя организации.

Основанием для начисления стимулирующих выплат руководителям учреждений является приказ начальника управления образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района.

6.8 Для выполнения показателей средней заработной платы категорий, обозначенных Указами Президента, а также недопущения перерасхода годового фонда оплаты труда размер стимулирующих выплат по организациям доводится планово-экономическим отделом муници-

пального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений» ежемесячно не позднее 20 числа текущего месяца.

7. Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала

7.1 Работники образования

7.1.1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), размеры дифференциации заработной платы работников образования, осуществляющих образовательную деятельность и повышающие коэффициенты к размеру оклада (должностного оклада) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории, устанавливаются в соответствии с Приложениями 1,5.

7.1.2 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы работников, отнесённых к профессиональным квалификационным группам должностей учебно – вспомогательного персонала первого и второго уровней, повышающий коэффициент к окладу второго уровня в соответствии с Приложением 1.

7.1.3 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы работников и повышающие коэффициенты к окладу (ставке) работникам образовательных организаций, должности которых по ПКГ относятся к другим отраслям, устанавливаются в соответствии с Приложением 2.

7.1.4 Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач в образовательных организациях и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

7.2 Общеотраслевые должности служащих

7.2.1 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно Приложению 3.

7.2.2 Работникам, занимающим должности служащих, предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

7.2.3 Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в образовательных учреждениях и других факторов, утверждённых локальным актом образовательного учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

7.3 Общеотраслевые профессии рабочих

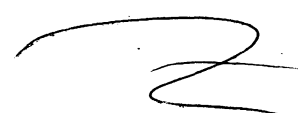
7.3.1 Минимальные размеры окладов (ставок), размеры дифференциации заработной платы рабочих образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ, согласно Приложению 4.

7.3.2 Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

7.3.3 Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов, утверждённых локальным актом образовательного учреждения.

Рекомендуемый размер персонального коэффициента:

- для профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», первый квалификационный уровень до 2,0;
- для профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», первый квалификационный уровень до 3,0;



8. Порядок расчёта заработной платы руководителей организаций, его заместителей

8.1 Заработная плата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2 Порядок определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, показатели их поощрения и выплат компенсационного характера определяются Порядком определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

8.3 Должностные оклады заместителям руководителей устанавливаются на 10-50 процентов ниже должностного оклада руководителя по согласованию с учредителем в пределах фонда оплаты труда.

8.4 Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя устанавливает руководитель на основании разработанных в учреждениях локальных актов.

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента	Размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Помощник воспитателя	7825	0	729
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель	7845	0,05	1519
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень			
Старший вожатый	7884	0,15	
Инструктор по труду			
Инструктор по физической культуре			
Музыкальный руководитель			
2 квалификационный уровень			
Инструктор-методист	7904	0,15	
Концертмейстер			
Педагог дополнительного образования			
Педагог-организатор			
Социальный педагог			
Тренер - преподаватель			
3 квалификационный уровень			
Мастер производственного обучения	7944	0,18	
Воспитатель			
Методист			
Педагог-психолог			
4 квалификационный уровень			
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	7983	0,2	
Руководитель физического воспитания			
Старший воспитатель			
Учитель			
Учитель-дефектолог			
Учитель-логопед			

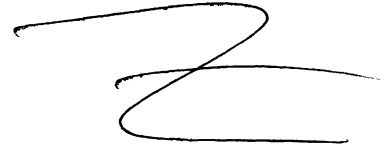
**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

1 квалификационный уровень

Заведующий (начальник) подразделением:	8023	0,20	15839
отделом			
отделением			
учебно-консультационным пунктом			
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей			

Профессиональные квалификационные группы должностей культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента	Размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
Заведующий костюмерной	7488	1	5929
Аккомпаниатор		1	5929
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Библиотекарь	7538	1	6729
Звукооператор		1	6729



Приложение 3 к Положению

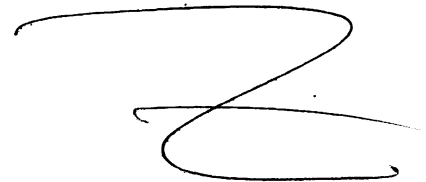
Общепромышленные должности служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель	5900	4489
Секретарь-машинистка		
Кассир		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам	6240	5929
Администратор		
Лаборант		
Художник		
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом	6396	6729
Заведующий хозяйством		
3 квалификационный уровень		
Заведующий производством (шеф-повар)	7350	7579
Заведующий столовой		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень		
Бухгалтер	8001	10419
Документовед		
Специалист по охране труда		
Инженер-программист (программист)		
Психолог		

Общепромышленные должности служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель	5900	4489

Секретарь-машинистка		
Кассир		
Профессиональная квалификационная группа «Общотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам	6240	5929
Администратор		
Лаборант		
Художник		
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом	6396	6729
Заведующий хозяйством		
3 квалификационный уровень		
Заведующий производством (шеф-повар)	7350	7579
Заведующий столовой		
Профессиональная квалификационная группа "Общотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень		
Бухгалтер	8001	10419
Документовед		
Специалист по охране труда		
Инженер-программист (программист)		
Психолог		



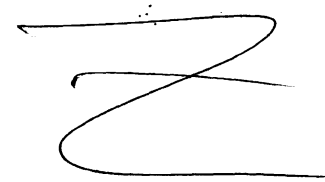
Общепрофессиональные должности рабочих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер дифференциации, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
Кухонный работник	5600	179
Подсобный рабочий		
Мойщик посуды		
Сторож (вахтер)		
Гардеробщик		
Дворник		
Кастелянша		
Кладовщик		
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		
Машинист по стирке белья		
Грузчик		
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
Повар	7119	2049
Кочегар		
Швея		
Рабочий по уходу за животными		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
II Квалификационный уровень		
Водитель автомобиля	8209	2609

Приложение 5 к Положению

Рекомендуемый размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию	Размер повышающего коэффициента за звание «Заслуженный учитель»
Старший вожатый	Высшая категория – 50% Первая категория – 30% Вторая категория – 10%	50%
Инструктор по труду		
Инструктор по физической культуре		
Музыкальный руководитель		
Концертмейстер		
Педагог дополнительного образования		
Инструктор-методист		
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
Тренер-преподаватель		
Мастер производственного обучения		
Воспитатель		
Методист		
Педагог-психолог		
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)		
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
Руководитель физического воспитания		
Старший воспитатель		
Старший методист		
Учитель		
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		



Приложение 6 к Положению

Рекомендуемые размеры выплат за стаж работы работников организаций

Стаж работы	Размеры выплат за стаж работы, в % от оклада (должностного оклада), ставки
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

**Порядок оплаты
вознаграждения за классное руководство**

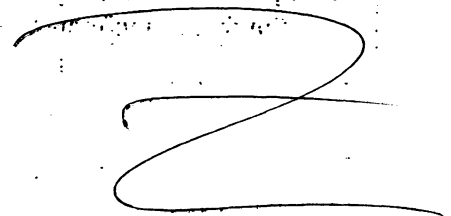
1. Расчёт базовой части суммы вознаграждения за классное руководство определяется согласно данным таблицы 1

Таблица 1

Тип класса	Норматив по наполняемости классов, учащихся	Сумма вознаграждения при нормативной наполняемости класса, рублей	Сумма вознаграждения на 1 учащегося без районного коэффициента и северной надбавки, рублей
1	2	3	4
Общеобразовательные классы (город)	25	1800	32,72
Общеобразовательные классы (село)	14	1800	58,44
Классы для детей с ограниченными возможностями обучающиеся по адаптированным основным общеобразовательным программам	12	1800	68,18

2. Для классов, наполняемость которых меньше установленной нормативам или больше расчёт вознаграждения производится пропорционально численности обучающихся.

3. Наполняемость классов определяется на 1 число расчётного месяца.



**Порядок
выплат на социальную поддержку работникам,
не связанным с их профессиональной деятельностью**

В пределах фонда оплаты труда образовательных организаций могут быть оказаны следующие виды социальной поддержки:

- Материальная помощь;
- Премии и денежные вознаграждения

1. Материальная помощь - оказывается по письменному заявлению работника при предоставлении подтверждающих документов в следующих случаях:

- возникновения ущерба работнику и членам его семьи в результате стихийных бедствий - 10000 рублей;
- Причинение ущерба здоровью или имуществу работника и членам его семьи в результате противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество - 10000 рублей;
- Смерть члена семьи - 10000 рублей;
- В случае смерти работника материальная помощь в размере 10000 рублей выплачивается членам семьи на основании заявления члена семьи с приложением копии свидетельства о смерти.

Членами семьи работника признаются: супруг (супруга), родители (усыновители), дети (усыновленные).

2. Премии и денежные вознаграждения, не связанные с профессиональной деятельностью, начисляются на основании приказа руководителя организации и имеют следующую направленность:

- премии к юбилейным датам в сумме 10000 рублей;
- выплата 2-х окладов в связи с выходом работника на пенсию.

