

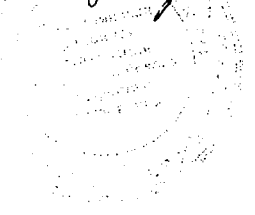
от Администрации  
муниципального  
образования  
г. Бодайбо и района



от Управления  
образования  
администрации  
г. Бодайбо и района



от Бодайбинской районной  
организации Профсоюза  
работников народного  
образования и науки РФ  
Шилова З.И.  
14 декабря 2020 года



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТРАСЛЕВОЕ  
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ  
СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ г.БОДАЙБО И РАЙОНА  
на 2020-2022 годы**

г. Бодайбо

Администрация муниципального образования г. Бодайбо и района в лице мэра г. Бодайбо и района Юмашева Евгения Юрьевича, действующего на основании Устава муниципального образования г. Бодайбо и района, Управление образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района в лице начальника Наумовой Светланы Евгеньевны, действующей на основании Положения и Бодайбинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице председателя Шиловой Зинфиры Ишбулатовны, действующей на основании Устава, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны согласовали внесение в Отраслевое трехстороннее соглашение по учреждениям сферы образования на 2020 - 2022 гг. от 26.12.2019 (далее Соглашение) нижеследующих изменений:

1.1. Пункт 6.1.11. Соглашения изложить в следующей редакции:

«6.1.11. Предоставлять работникам образования не получающим компенсацию родительской платы за присмотр и уход за детьми, в соответствии с законом Иркутской области от 23.10.2006 № 63-оз «О социальной поддержке в Иркутской области семей, имеющих детей», постановлением Администрации города Бодайбо и района от 26.03.2018 № 45-п «Об утверждении Положения о порядке взимания платы с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность на территории муниципального образования г. Бодайбо», предоставить льготу родительской платы за присмотр и уход за детьми в размере тридцати процентов»;

1.2. Приложение 1 к Соглашению изложить в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

**Перечень должностей, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день**

	Должность	Продолжительность отпуска в календарных днях
<b>Управление образования</b>		
1.	Начальник	3
2.	Заместитель начальника	3
3.	Начальник отдела	3
4.	Главный специалист	3
<b>Муниципальное казенное учреждение «Центральная бухгалтерия образовательных учреждений» города Бодайбо и района</b>		
5.	Директор	14
6.	Заместители директора	14

7.	Начальники отделов	14
8.	Главный специалист по кадровым вопросам	14
9.	Главный бухгалтер	14
10.	Главный специалист по контрольно-ревизионной работе	7
11.	Контрактный управляющий	7
12.	Ведущий специалист по кадровой работе	7
13.	Ведущий специалист	7
14.	Ведущий бухгалтер	7
15.	Ведущий экономист	7
16.	Ведущий бухгалтер расчетного отдела, занимающийся начислением заработной платы	14
17.	Бухгалтер первой категории расчетного отдела, занимающийся начислением заработной платы	14
18.	Бухгалтер первой категории	7
<b>Муниципальное учреждение «Ремонтно-эксплуатационная служба образовательных учреждений» города Бодайбо и района</b>		
19.	Директор	14
20.	Заместитель директора по эксплуатации зданий	10
21.	Главный энергетик	7
22.	Главный механик	7
23.	Ведущий инженер	7
24.	Ведущий инженер-сметчик	7
<b>Муниципальное казенное учреждение «Ресурсный центр» города Бодайбо и района</b>		
25.	Директор	14
26.	Заместитель директора	14
27.	Начальники отделов	14
28.	Методист	7
29.	Ведущий инженер-программист	7
<b>Образовательные учреждения</b>		
30.	Руководитель	3
31.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	3
32.	Заместитель директора по учебно-воспитательной части	3
33.	Заведующий физкультурно-оздоровительным комплексом	3

34.	Заведующий лыжной базой	3
-----	-------------------------	---

2. Все ранее достигнутые договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему дополнительному соглашению, прекращают своё действие с момента вступления настоящего дополнительного соглашения в силу. »

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его регистрации в Министерстве труда и занятости Иркутской области.

4. Действие пункта 1.1 настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

5. Настоящее дополнительное соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Соглашения.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и четвёртый экземпляр для Министерства труда и занятости Иркутской области.

прошито и  
пронумеровано  
на 4 листа

*Шилова*  
А.И. Шилова

